



MITO VIRTUAL MENTORSHIP

02 Dicembre 2021

Gli anni appena trascorsi hanno dimostrato come abbiamo a disposizione dei dispositivi che ci permettano di essere connessi a distanza ed è per questo che abbiamo pensato di lanciare un programma di **Virtual Mentorship nell'ambito del MITO**.

La virtual mentorship è rivolta a giovani soci MITO under 35.

Consiste in un **periodo di 12 mesi** in cui si verrà **supportati a distanza** da un opinion leader che lavora in un centro MITO diverso da quello del giovane mentee. Nello specifico si avrà a disposizione un mentore con cui si potranno organizzare meeting virtuali, telefonate, scambi di mail.

Gli obiettivi possono essere molteplici e dovranno essere condivisi da mentore e mentee.

Ogni mentore ha un'area tematica e specifiche proposte su come supportare il giovane (es. piccoli progetti, partecipazione a meeting internazionali ecc). Questo piccolo profilo è disponibile sulla pagina del sito MITO sotto la voce mentors. Il giovane dedicherà parte della sua motivation letter a descrivere cosa vorrebbe dalla mentorship e quali obiettivi spera di raggiungere.

Una volta individuati i vincitori del bando, verrà eseguita una riunione preliminare tra mentore e mentee per definire gli obiettivi condivisi.

Verrà poi richiesto di creare un report condiviso a 6 e 12 mesi dall'inizio della mentorship. Al momento del report a 6 mesi si potrà concordare per un early termination nel caso in cui questo percorso non sia utile/fattibile per il mentee e per il mentor.

Ai vincitori verrà data l'opportunità di partecipare in presenza attivamente alla riunione nazionale MITO estiva che si terrà circa a metà del percorso.

Criteri di eleggibilità:

- Essere un membro MITO.
- Età inferiore a 35 anni, sia specialisti che specializzandi
- Il mentore deve lavorare in un centro diverso da quello dell'applicant.

Documentazione necessaria:

- Curriculum vitae aggiornato.
- Motivation letter: massimo 500 parole di cui almeno 200 su aspettative circa la mentorship e obiettivi/eventuale progettualità da sviluppare con il mentore. Si può esprimere una o due preferenze sull'area tematica/mentore. Firmata e datata.
- Lettera di presentazione da parte dell'istituto di provenienza (in carta intestata, firmato e datato dal responsabile dell'applicant).
- Se possibile una foto mezzo busto (preferibilmente in camice). Quelle dei vincitori verranno caricate sulla pagina della virtual mentorship presente sul sito MITO.

Invio richieste:

Sarà possibile inviare la propria documentazione tramite il form presente alla pagina <https://www.mito-group.it/ mito-virtual-mentorship/>

Per accedere al form sarà necessario effettuare login al sito MITO.

È possibile chiedere un reset password tramite al link <https://www.mito-group.it/reset-password>

Scadenza:

Il bando aprirà in data 13/12/2021 e sarà aperto fino alle 00.00 CET del 30/01/2022.

Al momento del congresso nazionale MITO di Febbraio 2022 verranno ufficializzati i vincitori della mentorship e applicant e mentori verranno messi in contatto per iniziare la pianificazione.

Criteri di valutazione:

La documentazione verrà anonimizzata dalla Segreteria MITO e valutata dal gruppo MITO Formazione. Si cercherà di appaiare mentee e mentori in base ad aspettative della mentorship e aree di interesse per quanto possibile. Se vi saranno più candidati rispetto al numero totale di mentori disponibili si prediligeranno giovani neospecialisti o PhD con particolare focus in ginecologia oncologica, in quanto in un momento critico della loro carriera.

Per informazioni contattare segreteria@mito-group.it